

Allegato deliberazione G.C.  
n. 113 del 15.10.13

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMUNE DI PONT CANAVESE  
ACCORDO ANNI 2011 - 2012**

L'anno duemilatredici il giorno diciassette del mese di settembre, alle ore 11.30, in Pont Canavese nel Palazzo Comunale, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, così composta:

- per la parte pubblica:

**Dr. ssa Mancino Antimina - Segretario Comunale - Presidente**

- per la parte sindacale:

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

|            |                         |
|------------|-------------------------|
| CISL:      | PAOLO OSELLA            |
| CGIL:      | MASSIMO ESPOSTO         |
| UIL :      | LUCA CORTESE            |
| RR.SS.UU.: | COSCO Elvira            |
|            | EDANTIPPE Germana       |
|            | PERONO GAROFFO Giuseppe |

Partecipa il Sindaco, sig. COPPO Paolo, in qualità di uditore.

**Premesso**

1. Le parti, in applicazione dell'art 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. in cui si prevede che "La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali", richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
  - all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
  - all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
    - miglioramento della funzionalità dei servizi;
    - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
    - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
    - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
    - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
  - all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.



contemplato nella "banca delle ore", nel caso in cui quest'ultima sia stata disciplinata a livello di contrattazione integrativa decentrata.

### **Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate**

#### Premessa

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla **correttezza dell'ammontare del fondo** destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel bilancio di previsione per gli anni di riferimento, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal **processo di depurazione** delle risorse destinate **all'indennità di comparto**, alle **progressioni orizzontali** e ad altri istituti e prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione appena citato, riportato nell'allegato A al presente contratto e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

#### Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

1. In applicazione dell'art 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al **personale appartenente alle Categorie B e C** che svolge la propria attività in condizioni **particolarmente disagiate**.
2. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) dello stesso CCNL spetta alla contrattazione integrativa definire: **"le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione"** dei compensi relativi alle finalità di cui al presente articolo.
3. Ai fini del precedente comma s'intende per attività **particolarmente disagiata** un'attività **decisamente scomoda**, svolta in condizioni **difficili e/o faticose** per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere **rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio** rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che questo dia luogo a altre specifiche indennità (es. indennità di turno).
4. L'indennità di disagio non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere le **mansioni proprie del profilo professionale** di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata ed è cumulabile, oltre che con la maggiorazione del 50% di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2001 come integrato dall'art. 14 del CCNL 14.10.2001, anche con altre indennità quali ad esempio l'indennità di turno, di rischio e/o di reperibilità.
5. Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare **attività particolarmente disagiate le seguenti:**



| Attività professionale svolta                                                          | n. addetti                          | Anno 2011       | Anno 2012       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Attività prestata nel giorno di riposo in relazione a particolari esigenze di servizio | 2<br>(servizio tecnico manutentivo) | € 720,00        | € 720,00        |
| <b>TOTALE</b>                                                                          | <b>2</b>                            | <b>€ 720,00</b> | <b>€ 720,00</b> |

6. Per lo svolgimento delle attività precedentemente è prevista un'indennità di disagio pari ad un importo mensile lordo di € 30,00 per ciascuna attività (annuo di € 360,00 per ciascuna attività – tot. € 720,00). Tale importo è corrisposto mensilmente in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio, calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio da prestare nel mese di riferimento, lo stesso importo è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.
7. La liquidazione delle prestazioni di cui al comma 7 è effettuata nel mese successivo a quello del loro svolgimento.
8. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle risorse finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:
  - a) le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente;
  - b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
  - c) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le 22 e le 6 del mattino;
  - d) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
    - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
    - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
    - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - e) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

2. Considerato che è stato istituito il turno per il servizio di polizia municipale ai fini della corresponsione della relativa indennità sono previste le seguenti risorse secondo le modalità indicate:

|  | Servizio in turno           | n. addetti | Somma prevista<br>Anno 2011 | Somma prevista<br>Anno 2012 |
|--|-----------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------|
|  | Servizio polizia municipale | 2          | € 3.035,26                  | € 3.071,69                  |
|  |                             |            |                             |                             |
|  | TOTALE                      | 2          | € 3.035,26                  | € 3.071,69                  |

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

- L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
  - al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - è quantificata in complessive € 30,00= mensili (art. 41 del 22.1.2004);
  - competete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.
- Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

|  | Prestazioni lavorative soggette a rischio                    | n. addetti | Anno 2011 | Anno 2012 |
|--|--------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|
|  | Mansioni di cantoniere (guida macchine operatrici complesse) | 2          | € 720,00  | € 720,00  |
|  | TOTALE                                                       | 2          | € 720,00  | € 720,00  |

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

- L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 400,00 e risponda di tale maneggio (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).



2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio economato).
3. L'indennità è calcolata e liquidata annualmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
4. Gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,52 giornaliero ed un massimo di € 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.9.2000, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;
5. Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile di cassa che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

| Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa                                     | Importo medio mensile del servizio | Indennità individuale 2011 | Indennità individuale 2012 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Servizio riscossione diritti di segreteria atti anagrafe, rilascio C.I. e rimborso stampati | € 400,00                           | € 340,00                   | € 340,00                   |
| Servizio riscossione plateatico mercato settimanale e fiere                                 | € 450,00                           | € 0,00                     | € 340,00<br>€ 240,00       |
|                                                                                             |                                    |                            |                            |

1. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| Servizio                                                                                    | n. addetti | Somma prevista 2011 | Somma prevista 2012 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|---------------------|
| Servizio riscossione diritti di segreteria atti anagrafe, rilascio C.I. e rimborso stampati | 2          | € 680,00            | € 680,00            |
| Servizio riscossione plateatico mercato settimanale e fiere                                 | 2          | € 0,00              | € 680,00            |
| TOTALE                                                                                      | 4          | € 680,00            | 1.360,00            |

2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500.
2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

| Descrizione della specifica responsabilità                                                                                                                                                      | Indennità<br>Anno 2011 | Indennità<br>Anno 2012 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C (servizi: demografico, assistenza alla persona, tecnico ed. privata, tributi) | € 1.200,00             | € 1.300,00             |
| Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C (servizio amministrativo)                                                     | € 1.000,00             | € 1.100,00             |
| Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C (servizio tecnico LL.PP.)                                                     | € 1.000,00             | € 1.100,00             |

4. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata annualmente.

5. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.

6. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

7. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

8. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato:

| Tipo | Specifica responsabilità                                          | Cat. | Addetti | IMPORTO<br>ANNO 2011 | IMPORTO<br>ANNO 2012 |
|------|-------------------------------------------------------------------|------|---------|----------------------|----------------------|
| a)   | Resp. Procedimento edilizia privata                               | C    | 1       | € 1.000,00           | € 1.100,00           |
| b)   | Resp. Procedimento lavori pubblici                                | C    | 1       | € 1.200,00           | € 1.300,00           |
| b)   | Resp. Procedimento ufficio tributi                                | C    | 1       | € 1.200,00           | € 1.300,00           |
| c)   | Resp. Procedimento servizio demografici e assistenza alla persona | C    | 2       | € 2.400,00           | € 2.600,00           |
| d)   | Resp. Procedimento servizio amministrativo                        | C    | 1       | € 1.000,00           | € 1.100,00           |
|      | <b>TOTALE</b>                                                     |      |         | <b>€ 6.800,00</b>    | <b>€ 7.400,00</b>    |

9. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

#### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella del precedente articolo nella misura massima di € 300 annuali.

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni                                                    | Indennità<br>Anno 2011 | Indennità<br>Anno 2012             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------|
| a) Ufficiale di stato civile e anagrafe                                                                            | € 298,22               | € 300,00                           |
| b) Front office, gestione URP e plurimansioni (servizi demografico, assistenza alla persona)                       | € 1.759,79             | € 1.132,57<br>€ 560,00<br>€ 845,00 |
| c) Front office, centralino e plurimansioni (servizio amm.vo)                                                      | € 800,00               | € 900,00                           |
| d) Front office, gestione utenza, coordinamento personale tecnico (servizio LL.PP.)                                | € 0,00                 | € 826,24                           |
| e) Front office, gestione utenza, recupero evasione (servizio tributi)                                             | € 0,00                 | € 845,00                           |
| f) Manutenz. Immobili ed automezzi c.li, esecuzione diretta dei relativi interventi (servizio tecnico manutentivo) | € 0,00                 | € 782,54<br>€ 310,00               |
| TOTALE                                                                                                             | € 2.858,01             | € 6.501,35                         |

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. L'attribuzione dell'indennità è annuale ed è liquidata annualmente.

5. L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

6. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

8. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

#### Incentivi ICI e progettazioni(art. 92 D.Lgs. 163/2006

|                                                    | n. addetti | Anno 2011 | Anno 2012  |
|----------------------------------------------------|------------|-----------|------------|
| Incentivi I.C.I.                                   | 1          | € 0,00    | € 2.250,00 |
| Incentivi progettazioni ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 | 1          | € 0,00    | € 4.000,00 |
| TOTALE                                             | 2          | € 0,00    | € 6.250,00 |

#### Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI DANNO ATTO DI QUANTO SEGUE:**

- a) il fondo per gli anni 2011/2012/2013 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) è costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004 come precisato nell'allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, ed ammonta, rispettivamente, ad Euro 62.323,66, 62.323,66.

Per gli anni 2011/2012 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività verrà utilizzato nell'osservanza dei principi contenuti nei vigenti CCNL, come da allegato B) al presente verbale, per costituire parte integrante e sostanziale.

Il presente accordo s'intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace in quanto:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 22.1.04;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del revisore dei conti.

In tale quadro il testo di cui sopra costituisce valore di pre-contratto tra le parti dal momento della sigla sulla parte concordata.

**Per la parte sindacale**

CISL FPS Paolo OSELLA

CGIL FP Massimo ESPOSTO

X UIL Luca CORTESE

**LE RR.SS.UU.**

Elvira COSCO

Germana EDANTIPPE

Giuseppe PERONO GAROFFO

**Per la parte pubblica**

Il Segretario Comunale (dr.ssa Antinima MANCINO)



Allegato A2) al Verbale del 17/09/2013

"Contrattazione Collettiva Integrativa Anni 2011/2012"

TOTALE RISORSE ANNO 2011 € 62.323,66= di cui:

Totale risorse stabili Euro 54.166,64

Totale risorse variabili Euro 8.157,02

TOTALE RISORSE ANNO 2012 € 62.323,66= di cui:

Totale risorse stabili Euro 54.166,64

Totale risorse variabili Euro 8.157,02

a cui si sommano le voci economiche di seguito riportate

| VOCI AGGIUNTIVE               | 2011         | 2012        |
|-------------------------------|--------------|-------------|
| Economie                      | € 1.470,49 * | € 6.812,00* |
| Fondo straordinario 2011/2012 | € 5.818,02   | € 5.818,02  |
| DISPONIBILE                   | € 7.288,51   | € 15.118,38 |

\* € 1.470,49 (€ 1.194,07 risparmi turno 2010 - € 276,42 economie su fondo 2010)

€ 6.812,02 economie su fondo 2011

€ 2.488,36 risparmio straordinario 2011

Allegato B) al Verbale del 17/09/2013

"Contrattazione Collettiva Integrativa Anni 2011/2012"

UTILIZZO FONDO

| UTILIZZO RISORSE STABILI               | ANNO 2011   | ANNO 2012   |
|----------------------------------------|-------------|-------------|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI               | € 35.552,66 | € 35.552,66 |
| INDENNITA' DI COMPARTO                 | € 6.616,22  | € 6.637,06  |
| RESIDUO RISORSE STABILI                | € 11.997,76 | € 11.976,92 |
| RISORSE VARIABILI                      | € 8.157,02  | € 8.157,02  |
| VOCI AGGIUNTIVE                        | € 7.288,51  | € 15.118,38 |
| TOTALE UTILIZZABILE                    | € 27.443,29 | € 35.252,32 |
| INDENNITA' RISCHIO                     | € 720,00    | € 720,00    |
| COMPENSI PARTICOLARI RESPONSABILITA'   | € 2.858,01  | € 6.501,35  |
| COMPENSI RESPONSABILITA' PROCEDIM.     | € 6.800,00  | € 7.400,00  |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI             | € 680,00    | € 1.260,00  |
| INDENNITA' DI TURNO VIGILI URBANI      | € 3.035,26  | € 3.071,69  |
| INDENNITA' DISAGIO                     | € 720,00    | € 1.080,00  |
| COMPENSI I.C.I.                        | € -----     | € 2.250,00  |
| INCENT. PROGETTAZIONE D.Lgs.n.163/2006 | € -----     | € 4.000,00  |
| STRAORDINARIO                          | € 3.329,66  | € 3.622,45  |
| ECONOMIE SU FONDO                      | € 9.300,36* | € 5.866,83  |

\*già compreso nell'importo di € 15.118,38 (9.300,36+5.818,02)

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

- c) al contratto integrativo delle Regioni ed Enti Locali siglato dall'Aran e dalle organizzazioni sindacali il 05.07.2000;
- d) all'art.4 C.C.N.L. per il biennio economico 01.01.2000/31.12.2001 pubblicato sul supplemento ordinario alla G.U. n.270 del 20.11.2001;
- e) all'art.31 e all'art.32 del C.C.N.L. 16.10.2003 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004 dall'Aran e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria;
- f) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004/2005;
- g) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.04.2008;
- h) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31.07.2009;

Tale fondo comprende i compensi prescritti dal contratto e dall'art.9, comma 2-bis, del D.L.78/2010 convertito in Legge n.122/2010, il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Pertanto il fondo è stato riconfermato negli stessi importi previsti per l'anno 2010:

| COSTITUZIONE FONDO                                                                                                                                                                                                                                                       |  | Anno        |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|-------------|
| Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                               |  | 2010        | 2011        |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)                                                                                        |  | € 743,69    | € 743,69    |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)                                                                                                    |  | € 2.379,13  | € 2.379,13  |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la qualità della prestazione individuale)                                                                                                                       |  |             |             |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)                                                                                                  |  | € 13.002,28 | € 13.002,28 |
| Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato nelle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati |  | € 5.520,56  | € 5.520,56  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |             | consolidato |

**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
**RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013**  
**SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI**

| Lettera b) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | consolidato |          | variabile | variabile |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|----------|-----------|-----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | €           | €        |           |           |
| Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 05/07/1995                                                                                                |  | 1.344,71    | 1.344,71 |           |           |
| Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16/7/1996                                                                                                                                    |  |             |          |           |           |
| Lettera c) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | 1.875,13    | 1.875,13 |           |           |
| Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6/7/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/7/1996, qualora del consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL |  |             |          |           |           |
| Lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |             | €        |           |           |
| Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997                                                                                                      |  |             |          |           |           |
| Lettera e) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |             |          |           |           |
| Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni                                                                                                                                              |  |             |          |           |           |

*uf*

*10/1*

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

| Lettera f) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | consolidato |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|------------|
| I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993 ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |             |            |
| Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |             |            |
| L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995                                                                                                           |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |             |            |
| Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | € 4.153,69  | € 4.153,69 |
| Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)                                                                                                                               |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |             | €          |
| Lettera i) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |             |            |
| Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo                             |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | € 1.614,15  | € 1.614,15 |
| Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |             |            |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art 17                                                                                                                                                |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |             |            |
| Lettera l) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |             |            |
| Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni                                                                                                                                        |  |             | €          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |             |            |

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |   |          |   |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|----------|---|----------|
| Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |   |          |   |          |
| variabile                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | € |          |   |          |
| Secondo comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla digigenza) stabilito per l'anno 1997                                                                                      |  |   |          |   |          |
| variabile                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | € | 3.724,96 | € | 3.724,96 |
| Quarto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità |  |   |          |   |          |
| variabile                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | € |          |   |          |
| Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |   |          |   |          |
| consolidato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | € |          |   |          |
| Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche<br>Indennità di turno per i vigili                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |   |          |   |          |
| variabile e                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |   |          |   |          |
| variabile                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | € | 4.035,88 | € | 4.035,88 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | € | 396,18   | € | 396,18   |
| Istituzione servizio tributi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |   |          |   |          |

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

| ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |   |          | consolidato |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|----------|-------------|
| Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza                                                                                                                                                                                                                                                  |  | € | 3.439,79 | € 3.439,79  |
| ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |   |          | consolidato |
| Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000                                                                                                                                                                                                                                 |  | € | 5.509,85 | € 5.509,85  |
| ART 14 c.4 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |   |          | consolidato |
| Riduzione del Fondo straordinari anno 2000 in misura pari al 3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | € | 350,67   | € 350,67    |
| ART 32 c1. ccnl 22.01.04                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |   |          | consolidato |
| Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | € | 2.148,44 | € 2.148,44  |
| ART 32 c2. ccnl 22.01.04                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |   |          | consolidato |
| Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti. |  | € | 1.732,62 | € 1.732,62  |
| Art.4 CCNL 9/5/2006                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |   |          | consolidato |

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

|                                                                                                                                                                                                              |            |            |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| Incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)                                                                   | € 1.808,79 | € 1.808,79 | variabile   |
| <b>Art.4 CCNL 9/5/2006</b>                                                                                                                                                                                   |            |            |             |
| Incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25 e il 32%, dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%) |            |            |             |
| <b>Art.32 c.7 CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001)</b>                                                                                                                                                   |            |            |             |
| <b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.2</b>                                                                                                                                                                              | € 2.299,18 | € 2.299,18 | consolidato |
| Incremento 0,6% monte salari 2005                                                                                                                                                                            |            |            |             |
| <b>DIFFERENZIALI</b>                                                                                                                                                                                         | € 2.486,05 | € 2.486,05 |             |
| <b>CCNL 5/10/2001</b>                                                                                                                                                                                        |            |            |             |
| <b>CCNL 22/1/2004</b>                                                                                                                                                                                        | € 1.326,00 | € 1.326,00 | consolidato |
| <b>CCNL 9/5/2006</b>                                                                                                                                                                                         | € 612,56   | € 612,56   |             |
| <b>CCNL 11/4/2008</b>                                                                                                                                                                                        | € 297,05   | € 297,05   |             |
| <b>CCNL 31/7/2009</b>                                                                                                                                                                                        | € 915,20   | € 915,20   |             |
| <b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.3</b>                                                                                                                                                                              | € 607,10   | € 607,10   |             |
| Incremento 0,3% - 0,9% monte salari 2005                                                                                                                                                                     |            |            |             |
| <b>ART.4 CCNL 31/7/2009</b>                                                                                                                                                                                  | € 1.243,02 | € 1.243,02 | variabile   |
| Incremento pari 1% monte salari 2007                                                                                                                                                                         |            |            |             |

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2011 - 2013

## SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

Si precisa inoltre che, a seguito della ristrutturazione degli uffici, è stata assegnata la responsabilità del servizio per quanto riguarda le tre nuove aree create "alla persona", "amministrativa e finanziaria" e "polizia locale".

La responsabilità del servizio tributi e dell'area tecnica sono in capo al Segretario Comunale, per quanto riguarda il settore dei lavori pubblici, mentre è in capo al Sindaco, sig. Coppo Paolo, per quanto riguarda il settore dell'urbanistica e dell'edilizia privata.

Si sottolinea che il Sindaco, quale responsabile dell'area tecnica - urbanistica ed edilizia privata - non percepisce alcun compenso, determinando in tal modo un risparmio sul bilancio comunale di circa €. 25.000,00 (ritribuzione+oneri riflessi). corrispondente al costo di un dipendente di categoria D1 part-time (n. 18 ore). Pertanto tale risparmio costituisce una notevole riduzione della spesa corrente.

Pag. 39 di 87

Handwritten symbols: a circle with a vertical line, a circle with a horizontal line, a circle with a diagonal line, a circle with a vertical line, a circle with a horizontal line, a circle with a diagonal line, a circle with a vertical line, a circle with a horizontal line.

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

- c) al contratto integrativo delle Regioni ed Enti Locali siglato dall'Aran e dalle organizzazioni sindacali il 05.07.2000;
- d) all'art.4 C.C.N.L. per il biennio economico 01.01.2000/31.12.2001 pubblicato sul supplemento ordinario alla G.U. n.270 del 20.11.2001;
- e) all'art.31 e all'art.32 del C.C.N.L. 16.10.2003 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004 dall'Aran e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria;
- f) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004/2005;
- g) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.04.2008;
- h) al C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31.07.2009;

Tale fondo comprende i compensi prescritti dal contratto e dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge n.122/2010, il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Pertanto il fondo è stato riconfermato negli stessi importi previsti per l'anno 2010 e già confermati anche per l'anno 2011:

### COSTITUZIONE FONDO

|                                                                                                                                                                                                                                                                          | Anno        |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2010        | 2012        |
| Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                               |             |             |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)                                                                                        | € 743,69    | € 743,69    |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)                                                                                                    | € 2.379,13  | € 2.379,13  |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la qualità della prestazione individuale)                                                                                                                       |             |             |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998<br>(Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)                                                                                                  | € 13.002,28 | € 13.002,28 |
| Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati | € 5.520,56  | € 5.520,56  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                          |             | consolidato |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Value |     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

| Lettera f) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | consolidato |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|------------|
| I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs. 29/1/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |             |            |
| Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |             |            |
| L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995                                                                                                               |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | € 4.153,69  | € 4.153,69 |
| Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |             |            |
| Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)                                                                                                                                  |  |             | €          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |             |            |
| Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |             |            |
| Importo pari al 0,52% del monti salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione del trattamento economico accessori con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo                                   |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | € 1.614,15  | € 1.614,15 |
| Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |             |            |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17                                                                                                                                                   |  |             |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |             |            |
| Lettera l) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |             |            |
| Somme connesse al trattamento economico accessori del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni                                                                                                                                             |  |             | €          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |             |            |

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

# COMUNE DI PONT CANAVESE

## RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014

### SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |   |          |   |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|----------|---|-------------|
| Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |   |          |   |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € |          |   | Varabile    |
| Secondo comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota inferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.                                                                                 |  |   |          |   | Varabile    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € | 3.724,96 | € | 3.724,96    |
| Quarto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Gli importi previsti dal c. 1, lett. b) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità |  |   |          |   | Varabile    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € |          |   |             |
| Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |   |          |   | consolidato |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € |          |   |             |
| Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99<br>Effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche<br>Indennità di turno per i vigili<br>Istituzione servizio tributi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |   |          |   | Varabili    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € | 4.035,88 | € | 4.035,88    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | € | 396,18   | € | 396,18      |

**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
**RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014**  
**SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |            |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| <b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |            |             |
| Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.                                                                                                                                                                                                                                                 | € 3.439,79 | € 3.439,79 | consolidato |
| <b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |            |             |
| Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000                                                                                                                                                                                                                                 |            |            | consolidato |
| <b>ART 14 c.4 CCNL 1/4/99</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | € 5.509,85 | € 5.509,85 | consolidato |
| Riduzione del Fondo straordinario anno 2000 in misura pari al 3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |            |             |
| <b>ART 32 cf. ccnl 22.01.04</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 350,67   | € 350,67   | consolidato |
| Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € 2.148,44 | € 2.148,44 | consolidato |
| <b>ART 32 c2. ccnl 22.01.04</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |            |             |
| Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. | € 1.732,62 | € 1.732,62 | consolidato |
| <b>Art.4 CCNL 9/5/2006</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |            |             |

*ref. All*

*[Handwritten signature]*

**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
**RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014**  
**SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI**

|                                                                                                                                                                                                             |            |            |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--|
| Incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)                                                                  | € 1.808,79 | € 1.808,79 |  |
| <b>Art.4 CCNL 9/5/2005</b>                                                                                                                                                                                  |            |            |  |
| Incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25 e il 32% dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%) |            |            |  |
| <b>Art.32 c.7 CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001)</b>                                                                                                                                                  |            |            |  |
| <b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.2</b>                                                                                                                                                                             | € 2.299,18 | € 2.299,18 |  |
| Incremento 0,6% monte salari 2005                                                                                                                                                                           |            |            |  |
| <b>DIFFERENZIALI</b>                                                                                                                                                                                        | € 2.486,05 | € 2.486,05 |  |
| <b>CCNL 5/10/2001</b>                                                                                                                                                                                       |            |            |  |
| <b>CCNL 22/1/2004</b>                                                                                                                                                                                       | € 1.326,00 | € 1.326,00 |  |
| <b>CCNL 9/5/2006</b>                                                                                                                                                                                        | € 612,56   | € 612,56   |  |
| <b>CCNL 11/4/2008</b>                                                                                                                                                                                       | € 297,05   | € 297,05   |  |
| <b>CCNL 31/7/2009</b>                                                                                                                                                                                       | € 915,20   | € 915,20   |  |
| <b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.3</b>                                                                                                                                                                             | € 607,10   | € 607,10   |  |
| Incremento 0,3% - 0,6% monte salari 2005                                                                                                                                                                    |            |            |  |
| <b>ART.4 CCNL 31/7/2009</b>                                                                                                                                                                                 | € 0,00     | € 0,00     |  |
| Incremento pari 1% monte salari 2007                                                                                                                                                                        |            |            |  |





RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PERIODO 2012 - 2014  
SEZIONE 3 - PROGRAMMI E PROGETTI

+ Oneri riflessi a carico ente (23,8%+8,50%+1,50%=33,80%)

€ 91.173,64

ARR. € 91.174,00

TOTALE FONDO ISCRITTO A BILANCIO 2012

Si precisa inoltre che, a seguito della ristrutturazione degli uffici, è stata assegnata la responsabilità del servizio per quanto riguarda le tre nuove aree create "alla persona", "amministrativa e finanziaria" e "polizia locale". La responsabilità del servizio tributario è stata assegnata al Sindaco, sig. Paolo, per quanto riguarda il settore dell'urbanistica e dell'edilizia privata. Si sottolinea che il Sindaco, quale responsabile dell'area tecnica - urbanistica ed edilizia privata - non percepisce alcun compenso, determinando in tal modo un risparmio sul bilancio comunale di circa € 25.000,00 (retribuzione+oneri riflessi), corrispondente al costo di un dipendente di categoria D1 part-time (n. 18 ore). Pertanto, il risparmio è notevole.

...e che, quando tale risparmio costituisce una