

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2019

NOME E COGNOME: MATTIUZ ADRIANO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 30.06.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Controllo abbandono dei rifiuti	Potenziamento del controllo sull'abbandono dei rifiuti ingombranti e non.	Tutela dell' ambiente	30	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Presentazione relazione finale	Scad. 30.06.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso non sia raggiunto il valore atteso	
Obiettivo annuale di area	Potenziamento presenza sul territorio comunale	Potenziamento della presenza sul territorio comunale facendo osservare il Cds, la segnaletica stradale e il rispetto della polizia urbana.	Aumento sicurezza pubblica	50	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Presentazione relazione finale	Scad. 30.06.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

- \* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
- 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
- 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
- 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

- \* 4 tipi di indicatori:
- QUALITATIVO
- QUANTITATIVO
- TEMPORALE
- ECONOMICO

Data: 02/06/2019

Firma componenti O.V.:



Firma per accettazione:

