COMUNE DI PONT CANAVESE
Città metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 137

del 02/12/2022

OGGETTO:

FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE PER L'ANNO 2022.-

L'anno duemilaventidue addì due del mese di dicembre alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
RIVA Bruno - Sindaco	Sì
MOTTO Massimo - Vice Sindaco	Giust.
COSTANZO Giovanni - Assessore	Sì
BARINOTTO Marina Libera - Assessore	Sì
SATTA Marisa - Assessore Esterno	Giust.
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Assiste all'adunanza, il Segretario Comunale Dott.ssa Nicoletta Blencio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Delib. GC/137/2022

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE PER L'ANNO 2022.-

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:
- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 10 del sopra richiamato contratto detta norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- con propria deliberazione n. 144 del 21/12/2017 si è:
a) approvata la trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in Organo di Valutazione, regolarmente nominato con decreto sindacale n. 2 del 01/10/2018;
b) si è approvata, conseguentemente, la nuova formulazione del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi così come risulta dall'allegato A) alla predetta delibera n. 144/2017 e che sostituisce integralmente l'appendice integrativa del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione 22/2012;
- con propria deliberazione n.108 del 02/10/2018, si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione;
- che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2022;

Ritenuto, pertanto, doveroso individuare, secondo la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, una serie di obiettivi da assegnare alle stesse;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;
Richiamati:
- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, così come integrato con deliberazione di G.C. n. 144 del 21/12/2017;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

Per tutto quanto riportato in premessa:

a) DI ASSEGNARE ai Responsabili di P.O. gli obiettivi gestionali per l'anno 2022 e le relative risorse umane e strumentali, così come risulta dagli atti depositati presso l'ufficio personale;

b) DI DARE ATTO che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata l'erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata.

c) DI TRASMETTERE copia della presente ai Responsabili di Servizio, all' O.V. e alle R.S.U.;

DI DICHIARARE, previa apposita separata votazione, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, al fine di consentire ai responsabili l'immediato inizio delle attività necessarie all'attivazione degli obiettivi assegnati.

G.C. n. 137/2022
Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE f.to RIVA Bruno
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO f.to Dott.ssa Nicoletta Blencio
Firmato digitalmente
==========

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Pont Canavese, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Nicoletta Blencio