

AREA DI RESPONSABILITÀ: SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO - ANNO 2024

NOME E COGNOME: RONCAGLIONE TET IVANA

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % ind.di risultato; % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Risorse umane coinvolte	Tipologia indicatore**	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale di area	FORMAZIONE del personale nell'ambito del servizio amministrativo e finanziario	Corsi obbligatori e-learning, formazione on line, per un migliore approccio lavorativo	migliorare la propria cultura nell'ambito delle prestazioni lavorative	15	Ente	Roncaglione, Aimonino e Balagna	Temporale	maggior efficienza dell'azione amministrativa	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	PA DIGITALE 2026	Verifica dei finanziamenti P.N.R.R. relativi alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione - Rendicontazione con il supporto della ditta Whynot srl - attuazione del servizio / fornitura	Seguire iter	25	Ente	Roncaglione, Aimonino e Balagna	Temporale	PA DIGITALE 2026	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo trasversale	TEMPI DI PAGAMENTO	provvedere alla redazione degli atti di liquidazione affinché il servizio finanziario possa disporre del pagamento delle fatture entro il termine di 30 giorni dal loro ricevimento	Seguire iter	30	Ente	Roncaglione, Aimonino e Balagna	Temporale	TEMPI DI PAGAMENTO	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale-del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	VERIFICA BENI INVENTARIATI	Etichettatura e verifica dei beni mobili inventariati riferiti all'ultimo quinquennio	Seguire iter	30	Ente	Aimonino, Balagna	Temporale	RILEVAZIONE BENI INVENTARIATI	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo

\* 4 tipi di indicatori:  
Quantitativo,  
Qualitativo, Temporale,  
Economico

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale legato alla performance collettiva

\* 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area

\* 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area

\* 4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data: 31.05.2024

Firma OIV:

*f.to Suriani*

Firma Responsabile di servizio:

*Maria Teresa Tet*



Firma Segretario C.le:

*Micoletta Bleucio*

AREA DI RESPONSABILITÀ: SERVIZIO TECNICO - ANNO 2024

NOME E COGNOME: MAZZEI MANUELA

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % ind.di risultato; % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Risorse umane coinvolte	Tipologia indicatore**	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale di area	FORMAZIONE del personale nell'ambito del servizio tecnico	Corsi obbligatori e-learning, formazione on line, per un migliore approccio lavorativo	migliorare la propria cultura nell'ambito delle prestazioni lavorative	10	Ente	Mazzei, Bugni, Rovetto	Temporale	maggior efficienza dell'azione amministrativa	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo trasversale	TEMPI DI PAGAMENTO	provvedere alla redazione degli atti di liquidazione affinché il servizio finanziario possa disporre del pagamento delle fatture entro il termine di 30 giorni dal loro ricevimento	Seguire iter	30	Ente	Mazzei, Bugni, Rovetto	Temporale	TEMPI DI PAGAMENTO	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	UFFICIO EDILIZIA PRIVATA	Redazione Regolamento sulle manomissioni del suolo pubblico e Regolamento sulle autorizzazioni dei dehors	Seguire iter	20	Ente	Bugni	Temporale	EDILIZIA PRIVATA	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	UFFICIO LAVORI PUBBLICI	Attento monitoraggio degli appalti relativi alle manutenzioni delle aree verdi e della pulizia degli immobili comunali (verifica rispetto dei capitolati, emissione ordini di servizio, verifica delle attività svolte)	Seguire iter	20	Ente	Rovetto	Temporale	LAVORI PUBBLICI	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	SETTORE TECNICO MANUTENTIVO	Controllo del territorio per garantire la pulizia delle caditoie di proprietà comunale e monitoraggio + taglio erba delle aree non comprese nel servizio appaltato	Seguire iter	20	Ente	Giolitto	Temporale	RECUPERO ARCHIVIO DATI	prima scadenza 31.12.2024 seconda scadenza 31.12.2025	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo

\* 4 tipi di indicatori:  
Quantitativo,  
Qualitativo, Temporale,  
Economico

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale legato alla performance collettiva

\* 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area

\* 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area

\* 4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data: 31.05.2024

Firma OIV:

*f.to Suriani*

Firma Responsabile di servizio:

*Manuela Mazzei*



Firma Segretario C.le:

*Micaela Blencio*

AREA DI RESPONSABILITÀ: SERVIZIO ALLA PERSONA - ANNO 2024

NOME E COGNOME: ARALDI CARLO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % ind.di risultato; % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Risorse umane coinvolte	Tipologia indicatore**	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale di area	FORMAZIONE del personale nell'ambito del servizio alla persona	Corsi obbligatori e-learning, formazione on line, per un migliore approccio lavorativo	migliorare la propria cultura nell'ambito delle prestazioni lavorative	10	Ente	Araldi, Provenzano, Tufano, Iania	Temporale	maggior efficienza dell'azione amministrativa	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo trasversale	TEMPI DI PAGAMENTO	provvedere alla redazione degli atti di liquidazione affinché il servizio finanziario possa disporre del pagamento delle fatture entro il termine di 30 giorni dal loro ricevimento	Seguire iter	30	Ente	Araldi, Provenzano, Tufano, Iania	Temporale	TEMPI DI PAGAMENTO	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	UFFICIO COMMERCIO E MANIFESTAZIONI	Formazione specifica per la gestione dell'ufficio commercio e delle manifestazioni	Seguire iter	20	Ente	Provenzano	Temporale	Formazione	scadenza al 31.12.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	ESUMAZIONI STRAORDINARIE	Rilascio autorizzazioni per esumazioni straordinarie (e ricerca eredi)/incassi diritti cimiteriali tramite PagoPA con emissione di appositi IUV	Seguire iter	10	Ente	Cosco	Temporale	ESUMAZIONI STRAORDINARIE	scadenza al 30.06.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo pluriennale di area	RECUPERO ARCHIVIO ANAGRAFE KIBERNETES	Recupero archivio Anagrafe dal software della gestione precedente (ditta Kibernetes srl)	Seguire iter	20	Ente	Tufano, Iania	Temporale	RECUPERO ARCHIVIO DATI	prima scadenza 31.12.2024 seconda scadenza 31.12.2025	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale di area	CIMITERO COMUNALE	Censimento siti, loculi e cellette ossario	Seguire iter	10	Ente	Ansaldi	Temporale	Revisione archivio dati per futuro popolamento banca dati tramite software Tombal	scadenza al 30.06.2024	Decurtazione proporzionale del punteggio im base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo

\* 4 tipi di indicatori:  
Quantitativo,  
Qualitativo, Temporale,  
Economico

\* 1) Obiettivo pluriennale trasversale legato alla performance collettiva

\* 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area

\* 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area

\* 4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data: 31.05.2024

Firma OIV:

*fto Suriani*

Firma Responsabile di servizio:

*Ce red.*



Firma Segretario C.le:

*M. Bencio*