



COMUNE DI PONT CANAVESE

- Città Metropolitana di Torino -

Organo di revisione

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO
INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2024/2026 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026.**

**L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO**

Davide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 25/08/2024
18:13:07

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Ivrea (To)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: davidemarrodoteam@cert.legalmail.it



COMUNE DI PONT CANAVESE

- Città Metropolitana di Torino -

Organo di Revisione
Verbale n. 15 del 25 agosto 2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026.

L'organo di revisione, esaminato la variazione al PIAO 2024/2026 del Comune di Pont C.se

VISTO

- ❑ Le disposizioni di Legge che regolano la finanza locale, in particolare il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL)
- ❑ Il D.Lgs. 23/6/2011 n.118.
- ❑ I principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali.
- ❑ I principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.
- ❑ Lo statuto dell'ente, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'organo di revisione.
- ❑ Il regolamento comunale di contabilità.
- ❑ La **proposta di deliberazione Giunta Comunale n. 27 del 02/08/2024 avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026"**.
- ❑ I pareri favorevoli sulla proposta, in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

PRESENTA

Davide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

L'allegata relazione quale parere sul "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026" del Comune di **Pont Canavese**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Davide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Ivrea (To)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: davide.marro@com@cert.legalmail.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 25/08/2024
18:13:08

Daide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

SOMMARIO

VERIFICHE PRELIMINARI

1. Contenimento della spesa di personale
2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato
3. Lavoro flessibile

CONCLUSIONI

VERIFICHE PRELIMINARI

Il sottoscritto **MARRO Davide** revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, ricevuto in data **09/08/2024**, per posta elettronica, il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2024/2026**, **MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026**

DATO ATTO CHE

- Il Comune di Pont Canavese, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. 13 dipendenti;
- Il Comune di Pont Canavese alla data del 31/12/2023, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;
- con **deliberazione del Commissario Straordinario**, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. **28 in data 29/12/2023**, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il periodo 2024/2026;
- con **deliberazione del Commissario Straordinario**, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. **29 in data 29/12/2023**, esecutiva, è stato approvato il **Bilancio di previsione per il periodo 2024/2026**;
- con **deliberazione del Commissario Straordinario**, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. **19 in data 16/02/2024**, esecutiva, è stato approvato il **Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026**;

ha effettuato le seguenti verifiche preliminari al fine di esprimere un motivato giudizio di coerenza, attendibilità e congruità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, come richiesto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del TUEL.

1. Contenimento della spesa di personale

- Preso atto che l'art. 16 del D.L. 24.12.2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti.

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a **708.925,93**

Il revisore

evidenzia che la spesa per il personale soggetta alle limitazioni di cui all' art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296, **al lordo delle componenti escluse**, si svilupperà nel modo seguente nel triennio 2024/2026:

€ 698.815,00	2024
€ 644.628,00	2025
€ 628.328,00	2026

David Marro *Revisore Legale**Comune di Pont Canavese***2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato**

Ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente.

Premesso

- Che l'art. 1 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del **rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;**
- Che ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:
 - a) **per spesa del personale** si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
 - b) **entrate correnti:** media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Considerata

- La Circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti.

Dato atto

- Che con **deliberazione** del Commissario Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale, **n. 6 del 26.04.2024**, è stato approvato il **rendiconto** della gestione per l'esercizio finanziario **2023** e che pertanto questa sarà **l'annualità considerata per il calcolo.**

Visto

- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio **2021/2022/2023** al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2023 per **2.299.657,14**
- le Spesa del personale ultimo rendiconto (2023) per **€ 569.632,37**
- il rapporto tra spesa del personale/entrate correnti pari a **24,77%**
- la Fascia demografica dell'ente **d): tra 3.000 e 4.999;**
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 1** del DM 17 marzo 2020: **27,20%**
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 2** del DM 17 marzo 2020: **28,00% per il 2024**

Il Comune può considerarsi ente virtuoso.

Infatti, l'Ente trovandosi nella fascia demografica di cui alla **lettera d)** e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,77%**, al di sotto del valore soglia di cui alla **tabella 1** del DM 17 marzo 2020, si colloca nella seguente fascia: **FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI.**

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2023	2.414.306,13
Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2022	2.385.780,17
Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2021	2.304.160,71
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	2.368.082,34
fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata	68.425,20
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	2.299.657,14
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto consuntivo 2023	569.632,37
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,77%
Valore soglia percentuale di tabella 1 del DM 17 marzo 2020	27,20%
INCREMENTO TEORICO SPESA DEL PERSONALE	625.506,74
Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018	643.694,94
valore soglia percentuale di tabella 2 del DM 17 marzo 2020	28,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	180.234,58
SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO + INCREMENTO PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.	749.866,95
INCREMENTO MASSIMO SPESA DEL PERSONALE NEL LIMITE DI TABELLA 1 DM	55.874,37

3. Lavoro flessibile

Il revisore rileva inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 6.174,47
--

Considerato il basso importo del limite della spesa storica dell'anno 2009, con **deliberazione del Commissario Straordinario**, assunti i poteri della Giunta Comunale, **n. 6 del 31/03/2023**, per dar corso a rapporti di "lavoro flessibile", **necessari per sopperire a straordinarie ed impellenti esigenze funzionali**, il plafond di spesa annua per rapporti di lavoro flessibile è stato determinato in **euro 65.000,00, conformemente a quanto disposto dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n.15/SEAUT/2018/QMIG.**

Nuovo plafond di spesa per lavoro flessibile: Euro 65.000,00

Davide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

CONCLUSIONI

Il Revisore

VERIFICATO

La corretta adozione del **PIAO 2024/2026** quale strumento obbligatorio di programmazione di settore.

ESPRIME

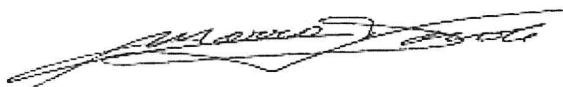
Parere favorevole per l'approvazione delle variazioni apportate al **PIAO 2024/2026 - SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2024/2026**

Strambino, li 25/08/2024

**L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO**

Davide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (To)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: davidemarrodoteom@cert.legalmail.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 25/08/2024
18:13:08