

**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
**Provincia di Torino**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**  
**SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020 -2022 DEL FABBISOGNO DI**  
**PERSONALE – AGGIORNAMENTO**

Verbale n. 2 del 04/02/2020

Il Revisore dei Conti del Comune di Pont Canavese Dott. Mirko Paggio,

**ESAMINATA**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 - aggiornamento";

**VISTI**

- l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018);

**VISTA**

la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 14/11/2019, e richiamato il precedente parere n. 15 del 14/11/2019;

**PRESO ATTO**

che a seguito delle dimissioni presentate da un dipendente rese in data 08/12/2019, l'Ente con decorrenza 01/07/2020 intende ricoprire il posto vacante mediante ricorso alla procedura di mobilità volontaria, subordinata all'esito negativo delle procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e, in subordine, in caso di esito negativo delle procedura di mobilità volontaria, con l'attivazione della necessaria procedura concorsuale;

**CONSIDERATO**

inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

### PRESO ATTO

che la programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 prevede, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e precisamente:

- anno 2020: n. 1 posto di Istruttore direttivo – categoria D – del Servizio di Polizia Municipale
- anno 2021: nessuna assunzione
- anno 2022: nessuna assunzione

### DATO ATTO

come già evidenziato nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 14/11/2019, non risultano situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza;

### TENUTO CONTO

dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Per tutto quanto sopra esposto

### ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 - aggiornamento".

