

COMUNE DI PONT CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

L'organo di Revisione

Verbale nr. 1 del 23/03/2022

La sottoscritta Franca Furgiuele, nominata Revisore dei Conti con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 45 del 27/11/2020; esaminata la proposta di deliberazione di G.C. N. 36/2022 avente ad oggetto:

“Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 e ricognizione situazioni di soprannumero e eccedenza di personale e approvazione della dotazione organica”.

PREMESSO che:

- Ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno del personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs n. 165/2001;
- L'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - ✓ I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
 - ✓ Il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
 - ✓ Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- L'Art. 239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b) del medesimo art. 239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);

VISTI:

- La proposta di delibera di G.C. che aggiorna il piano triennale del fabbisogno del personale e determina la capacità assunzionale;

- I documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibili;

CONSIDERATO CHE:

- L'ente ha indicato che la spesa prevista per tutti e tre gli anni sarà contenuta nel limite assunzionale definito con la proposta di deliberazione di G.C. n. 36/2022 di "aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 e approvazione della dotazione organica" e i dati economici concernenti la spesa del personale saranno inseriti nel bilancio di previsione 2022-2024;
 - ✓ l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
 - ✓ l'Ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni dal 2018 al 2020;
 - ✓ il rapporto spese personale/entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 25,89% e pertanto il Comune si colloca al di sotto del valore soglia, quindi l'Ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L. n. 34/19;
- *l'art. 4 c. 2 del citato D.M. 17 marzo dispone che a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5. possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 per ciascuna fascia demografica;*
 - ✓ il Comune di Pont Canavese, collocandosi al di sotto del valore soglia più basso per fascia demografia previsto dal D.M. 17 marzo 2020, articolo 4, tabella 1, può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 fino ad una spesa potenziale massima di euro **29.613,90** come risulta nel testo della proposta di delibera e nell'allegato A1 e precisamente:
 - anno 2022:** n. 1 unità lavorativa cat. D3 "Istruttore Direttivo" tramite bando di mobilità esterna;
 - anno 2023:** nessuna assunzione;
 - anno 2024:** nessuna assunzione;
 - ✓ la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 è coerente con i vincoli imposti dall'articolo 1 comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, in materia di contenimento della spesa del personale;
 - ✓ l'ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs 67/2000;

VISTI

- I pareri resi, ai sensi degli art. 49 comma 1 e 147 del D.Lgs n. 267/2000, dal responsabile del Segretario Comunale sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile sulla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione

esprime parere favorevole

sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto *“Programmazione del fabbisogno del personale (PTFP) triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale e approvazione della dotazione organica .*

Rivoli, 23/03/2022

Il Revisore dei Conti
(Dott.ssa Franca Furgiole)

