



COMUNE DI PONT CANAVESE

- Città Metropolitana di Torino -

Organo di revisione

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027

L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO

Davide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (To)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: davidemarrodoteam@vert.legalmail.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 29/03/2025
21:54:47



COMUNE DI PONT CANAVESE

- Città Metropolitana di Torino -

Organo di Revisione
Verbale n. 10 del 29/03/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027

L'organo di revisione, esaminato il PIAO 2025-2027 del Comune di Pont C.se

VISTO

- ❑ Le disposizioni di Legge che regolano la finanza locale, in particolare il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL)
- ❑ Il D.Lgs. 23/6/2011 n.118.
- ❑ I principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali.
- ❑ I principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.
- ❑ Lo statuto dell'ente, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'organo di revisione.
- ❑ Il regolamento comunale di contabilità.
- ❑ La **proposta di deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 24/03/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027"**
- ❑ I pareri favorevoli sulla proposta, in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

PRESENTA

L'allegata relazione quale parere sul **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027** del Comune di **Pont Canavese**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Davide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

SOMMARIO

VERIFICHE PRELIMINARI

1. Contenimento della spesa di personale
2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato
3. Lavoro flessibile

CONCLUSIONI

VERIFICHE PRELIMINARI

Il sottoscritto **MARRO Davide** revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, ricevuto in data **27/03/2025**, per posta elettronica, il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027**;

DATO ATTO CHE

- Il Comune di Pont Canavese, alla data del **31/12/2024** ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. **12 dipendenti**;
- Il Comune di Pont Canavese alla data del **31/12/2024**, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;

VISTO

- **La deliberazione Consiglio Comunale n. 39 in data 27.12.2024**, con la quale è stato approvato il **Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027** ed i relativi allegati.

ha effettuato le seguenti verifiche preliminari al fine di esprimere un motivato giudizio di coerenza, attendibilità e congruità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, come richiesto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del TUEL.

1. Contenimento della spesa di personale

Preso atto che l'art. 16 del D.L. 24.12.2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti.

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a **708.925,93**

Il revisore

evidenzia che la spesa per il personale soggetta alle limitazioni di cui all' art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296, **al lordo delle componenti escluse**, si svilupperà nel modo seguente nel **2025**:

€ 664.602,40

2025

2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato

Ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente.

Premesso

- Che l'art. 1 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del **rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione**;

- Che ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:
 - a) **per spesa del personale** si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
 - b) **entrate correnti**: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Considerata

- La Circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti.

Dato atto

- Che è in procinto di essere approvato il **rendiconto** della gestione per l'esercizio finanziario **2024** e che pertanto questa sarà **l'annualità considerata per il calcolo**.

Visto

- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio **2022/2023/2024** al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio **2024** per **2.314.236,52**
- le Spesa del personale ultimo rendiconto (**2024**) per € **574.249,83**
- il rapporto tra spesa del personale/entrate correnti pari a **24,81%**
- la Fascia demografica dell'ente **d)**: **tra 3.000 e 4.999**;
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 1** del DM 17 marzo 2020: **27,20%**
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 2** del DM 17 marzo 2020: **28,00% per il 2025**

Il Comune può considerarsi ente virtuoso.

Infatti, l'Ente trovandosi nella fascia demografica di cui alla **lettera d)** e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,81%** al di sotto del valore soglia di cui alla **tabella 1** del DM 17 marzo 2020, si colloca nella seguente fascia: **FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI**.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2024	2.454.803,27
	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2023	2.414.306,13
	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2022	2.385.780,17
a	MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	2.418.296,52
b	fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata	104.060,00
c=(a-b)	MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	2.314.236,52
d	Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto consuntivo 2024	574.249,83
h=d/c	RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,81%
i	Valore soglia percentuale di tabella 1 del DM 17 marzo 2020	27,20%
l=i*c	INCREMENTO TEORICO SPESA DEL PERSONALE	629.472,33
m	Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018	643.694,94
n	valore soglia percentuale di tabella 2 del DM 17 marzo 2020	28,00%
o=(n*m)	INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	180.234,58
p=(d+o)	SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO + INCREMENTO PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.	754.484,41
q=l-d	INCREMENTO MASSIMO SPESA DEL PERSONALE NEL LIMITE DI TABELLA 1 DM	55.222,50

3. Lavoro flessibile

Il revisore rileva che le previsioni rispettano il limite previsto dalla normativa vigente.

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile **previste per l'anno 2025**, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro **6.174,47**

Davide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

CONCLUSIONI

Il Revisore verificato la corretta adozione del **PIAO 2025-2027** quale strumento obbligatorio di programmazione di settore **ESPRIME parere favorevole** per l'approvazione del suddetto **PIAO 2025-2027-**

Strambino, 29/03/2025

L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO

Davide Marro
 Dottore Commercialista
 Revisore Contabile

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (To)
 Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
 E-mail: davidemarrodottcom@vest.legalmail.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 29/03/2025
21:54:47