



**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
Provincia di Torino

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 49**  
**del 19/03/2015**

**OGGETTO:**

**POSIZIONI ORGANIZZATE -ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2015**

L'anno duemilaquindici addì diciannove del mese di marzo alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :.

| COGNOME e NOME                       | PRESENTE |
|--------------------------------------|----------|
| COPPO Paolo - Sindaco                | Sì       |
| RIVA Moreno - Vice Sindaco           | Sì       |
| GALLO LASSERE Giovanni - Assessore   | Sì       |
| GALLO Fabio - Assessore              | Sì       |
| SEREN BERNARDONE Vanessa - Assessore | Sì       |
| Totale Presenti:                     | 5        |
| Totale Assenti:                      | 0        |

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Mancino Antimina il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO : POSIZIONI ORGANIZZATE -ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2015

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:

- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 10 del sopra richiamato contratto detta norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- richiamata la precedente deliberazione C.C. 47 del 21.12.2010 "Criteri generali per l'adozione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – D.LGS.150/09";
- Vista la deliberazione G.C. 22 del 09.02.2012 "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – sistema di misurazione e valutazione della performance";
- Atteso che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2015;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicato nell'allegato al presente atto;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Richiamati

- Il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

- Il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, di cui alla deliberazione C.C. n.47/2010;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese

## **D E L I B E R A**

Per tutto quanto riportato in premessa:

1. di assegnare ai Responsabili di P.O., gli obiettivi gestionali per l'anno 2015 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato negli allegati al presente atto;
2. Di dare atto che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata l'erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e del Segretario e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata.
3. di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio.



In merito alla proposta della presente deliberazione, per quanto di competenza in appresso vengono espressi i pareri richiesti dall'art.49 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000:

| Parere              | Esito      | Il Responsabile                   | Firma |
|---------------------|------------|-----------------------------------|-------|
| SERVIZIO<br>TECNICO | Favorevole | F.to:Dott.ssa Mancino<br>Antimina |       |

G.C. n. 49/2015

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE f.to COPPO Paolo

IL SEGRETARIO f.to Dott.ssa Mancino Antimina

=====

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata, con decorrenza dal 30/11/2015 per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa Mancino Antimina

=====

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

In data \_\_\_\_\_, dopo la regolare pubblicazione per decorrenza dei termini prescritti ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000.

Pont Canavese, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa Mancino Antimina

=====

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Pont Canavese, li 30/11/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Mancino Antimina