

ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI PONT CANAVESE

Pont Canavese, li 15 maggio 2020

Al Signor **Sindaco**
Sig. Paolo Coppo
del Comune di
10085 PONT CANAVESE

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che l'Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Pont Canavese per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l'anno 2019 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Riclassificazione e rivalutazione dello stato patrimoniale mediante applicazione della contabilità economico - patrimoniale. Passaggio dal conto del patrimonio allo stato patrimoniale e attività connesse;**
- **Riordino archivi comunali, con particolare riguardo all'archivio storico presso l'attuale scuola primaria;**
- **Gestione presenze e assenze del personale.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

--==0000==--

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Presidente

Dott.ssa Antimina Mancino

Il Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti