

# **ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI PONT CANAVESE**

Pont Canavese, li 27 luglio 2021

Al Signor **Sindaco**  
Sig. Bruno Riva  
del Comune di  
**10085 PONT CANAVESE**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2020.**

Si porta a conoscenza che l'Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Pont Canavese per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2020.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La **metodologia** di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



### **Area servizi alla persona**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (IN PARTICOLARE ATTIVAZIONE SMART WORKING E GESTIONE BUONI SPESA);**
- **SUBENTRO NELL'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (A.N.P.R.);**
- **SOSTITUZIONE SOFTWARE PER I SERVIZI DEMOGRAFICI;**
- **ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO P@GOPA.**

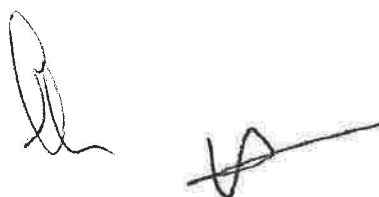
**b) Comportamenti organizzativi**

L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*



### **Area Polizia Municipale**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l'anno 2020 ed in particolare:

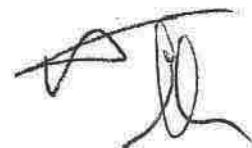
- **Gestione eventi, manifestazioni ed attività pubbliche nel periodo emergenziale COVID-19;**
- **Controllo abbandono dei rifiuti;**
- **Implementazione segnaletica;**
- **Potenziamento presenza sul territorio comunale.**

### **b) Comportamenti organizzativi**

L'Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Tutti i comportamenti organizzativi sono conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **100/100**.*



## **Servizio Amministrativo e Finanziario**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **COVID-19;**
- **ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO P@GOPA;**
- **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.**

**b) Comportamenti organizzativi**

L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

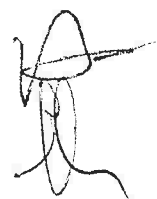
Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

--==ooOoo==--

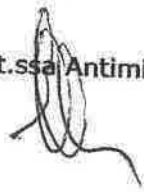




Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **L'ORGANO DI VALUTAZIONE**

Presidente

  
Dott.ssa Antimina Mancino

Il Componente

  
Dott.ssa Valeria Alasonatti

| VERIFICA FINALE: data 27.07.2021                                                                                    |                                          |                            |                |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|----------------|--|
| Criticità riscontrate                                                                                               | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |  |
| GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (IN PARTICOLARE ATTIVAZIONE SMART WORKING E GESTIONE BUONI SPESA): obiettivo raggiunto. | 100%                                     | 30                         |                |  |
| SUBENTRO NELL'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (A.N.P.R.): obiettivo raggiunto                        | 100%                                     | 20                         |                |  |
| SOSTITUZIONE SOFTWARE PER I SERVIZI DEMOGRAFICI: Obiettivo raggiunto                                                | 100%                                     | 20                         |                |  |
| ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO P@GOPA: Obiettivo raggiunto.                                                               | 100%                                     | 30                         |                |  |

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 99/100

Tot. 100/100



**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

| <b>Ambito della<br/>valutazione e<br/>peso generale</b> | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi<br/>vl</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale<br/>27.07.2021</b> |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|--------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|
| <b>Impegno<br/>15</b>                                   | Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio                                                                  | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |
|                                                         | Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro                                                      | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |
|                                                         | Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni                                                                        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 4                                        |
|                                                         |                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | <b>15</b>                                  |                        | <b>14</b>                                |
| <b>Ambito della<br/>valutazione e<br/>peso generale</b> | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi<br/>vl</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale<br/>27.07.2021</b> |
| <b>Professionalità<br/>25</b>                           | Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.                 | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |
|                                                         | Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |
|                                                         | Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati                                                       | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |
|                                                         | Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..) | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                                          |                        | 5                                        |

|                                                                                                    |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   |                             |                        |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                    | Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.                                                                                          | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
|                                                                                                    |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | 25                          |                        | 25                                   |
| <b>Ambito della valutazione e peso generale</b>                                                    | <b>Indicatori</b>                                                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso sub - obiettivi</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale 27.07.2021</b> |
|                                                                                                    | Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente                                                                    | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
|                                                                                                    | Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
| <b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo</b><br><b>30</b> | Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi                                                              | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 4                                    |
|                                                                                                    | Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro                                                                                             | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
|                                                                                                    | Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
|                                                                                                    | Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione                                                                                        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           |                        | 5                                    |
|                                                                                                    |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | 30                          |                        | 29                                   |

| Ambito della valutazione e peso generale     | Indicatori                                                                                                                  | Scala di gradazione |   |   |   |   | Peso sub - obiettivi vl | Autovalutazione | Valutazione finale 27.07.2021 |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|---|---|---|-------------------------|-----------------|-------------------------------|
| Iniziativa personale<br>20                   | Capacità di rilevare attivamente i problemi                                                                                 | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              | Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze                                                       | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              | Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio                    | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              | Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione                                                                | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              |                                                                                                                             |                     |   |   |   |   | 20                      |                 | 20                            |
| Ambito della valutazione e peso generale     | Indicatori                                                                                                                  | Scala di gradazione |   |   |   |   | Peso sub - obiettivi vl | Autovalutazione | Valutazione finale 27.07.2021 |
| Professionalità legata alla formazione<br>10 | Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.                | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              | Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato. | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                       |                 | 5                             |
|                                              |                                                                                                                             |                     |   |   |   |   | 10                      |                 | 10                            |
| Totale comportamenti organizzativi           |                                                                                                                             |                     |   |   |   |   | 98/100                  |                 |                               |

VERIFICA FINALE: data 27.07.2021

| Criticità riscontrate                                                                                         | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| Gestione eventi, manifestazioni ed attività pubbliche nel periodo emergenziale COVID-19: obiettivo raggiunto. | 100%                                     | 30                         |                |
| Controllo abbandono dei rifiuti: obiettivo raggiunto                                                          | 100%                                     | 20                         |                |
| Implementazione segnaletica: obiettivo raggiunto.                                                             | 100%                                     | 25                         |                |
| Potenziamento presenza sul territorio comunale: obiettivo raggiunto.                                          | 100%                                     | 25                         |                |

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 100/100

Tot. 100/100



**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

| <b>Ambito della<br/>valutazione e<br/>peso generale</b> | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> | <b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi</b> | <b>Autovalutazione<br/>27.07.2021</b> | <b>Valutazione finale<br/>27-07-2021</b> |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Impegno<br/>15</b>                                   | Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio                                                                  | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         | Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro                                                      | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         | Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni                                                                        | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         |                                                                                                                             |                            | <b>15</b>                           | <b>15</b>                             | <b>15</b>                                |
| <b>Ambito della<br/>valutazione e<br/>peso generale</b> | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> | <b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi</b> | <b>Autovalutazione<br/>27.07.2021</b> | <b>Valutazione finale<br/>27-07-2021</b> |
| <b>Professionalità<br/>25</b>                           | Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.                 | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         | Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro        | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         | Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati                                                      | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |
|                                                         | Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..) | 1   2   3   4   5          | 5                                   | 5                                     | 5                                        |

|                                                 |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   |                           |                                   |                                      |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
|                                                 | Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.                                                                                          | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   |                           | 25                                | 25                                   |
| <b>Ambito della valutazione e peso generale</b> | <b>Indicatori</b>                                                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso sub-obiettivi</b> | <b>Autovalutazione 27.07.2021</b> | <b>Valutazione finale 27-07-2021</b> |
|                                                 | Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente                                                                    | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 | Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 | Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi                                                              | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 | Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro                                                                                             | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 | Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 | Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione                                                                                        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                                 | 5                                    |
|                                                 |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | 30                        | 30                                | 30                                   |

**Coinvolgimento  
nei processi  
lavorativi dell'  
Ente - Coscienza  
del proprio ruolo  
30**

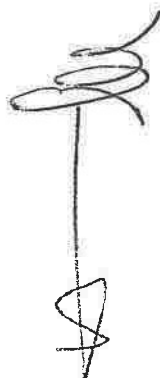


| VERIFICA FINALE: data 27.07.2021                                                                                                                 |                                          |                            |                |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|----------------|--|
| Criticità riscontrate                                                                                                                            | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |  |
| COVID-19: obiettivo raggiunto per la prima fase ed in itinere per la seconda fase.                                                               | 100%                                     | 40                         |                |  |
| ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO P@GOPA: acquistata la licenza. Effettuato corso di formazione. Ad oggi il programma non funziona. Obiettivo in itinere. | 100%                                     | 40                         |                |  |
| AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: obiettivo in itinere                                                                                                | 100%                                     | 20                         |                |  |

Firma per accettazione:

Gludizio complessivo: 99/100

Tot. 100/100





|                                                                                             |                                                                                                                                                             |                            |   |   |   |   |                           |                        |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|---------------------------|------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                             | Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.                                                                                          | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                      | 5                                    |
|                                                                                             |                                                                                                                                                             | 25                         |   |   |   |   | 25                        |                        | 25                                   |
| <b>Ambito della valutazione e peso generale</b>                                             | <b>Indicatori</b>                                                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso sub-obiettivi</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale 27.07.2021</b> |
| <b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo</b><br>30 | Aderenza agli obiettivi istituzionali; identificazione e senso di appartenenza all' Ente                                                                    | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                      | 5                                    |
|                                                                                             | Aderenza agli obiettivi particolari; conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                      | 5                                    |
|                                                                                             | Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi                                                              | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 4                      | 5                                    |
|                                                                                             | Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro                                                                                             | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                      | 5                                    |
|                                                                                             | Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 4                      | 4                                    |
|                                                                                             | Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione                                                                                        | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                         | 5                      | 5                                    |
|                                                                                             |                                                                                                                                                             | 30                         |   |   |   |   | 30                        |                        | 29                                   |

| <b>Ambito della valutazione e peso generale</b>  | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso sub - obiettivi</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale 27.07.2021</b> |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| <b>Iniziativa personale 20</b>                   | Capacità di rilevare attivamente i problemi                                                                                 | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 5                      | 5                                    |
|                                                  | Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze                                                       | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 5                      | 5                                    |
|                                                  | Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio                    | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 4                      | 4                                    |
|                                                  | Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione                                                                | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 5                      | 5                                    |
|                                                  |                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | 20                          |                        | 19                                   |
| <b>Ambito della valutazione e peso generale</b>  | <b>Indicatori</b>                                                                                                           | <b>Scala di gradazione</b> |   |   |   |   | <b>Peso sub - obiettivi</b> | <b>Autovalutazione</b> | <b>Valutazione finale 27.07.2021</b> |
| <b>Professionalità legata alla formazione 10</b> | Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.                | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 5                      | 5                                    |
|                                                  | Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato. | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 5                           | 4                      | 5                                    |
|                                                  |                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | 10                          |                        | 10                                   |
| <b>Totale comportamenti organizzativi</b>        |                                                                                                                             |                            |   |   |   |   | <b>98/100</b>               |                        |                                      |

| TRIBUTI                                            |                                          | VERIFICA FINALE: data 27.07.2021 |                |  |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|----------------|--|
| Criticità riscontrate                              | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale       | Eventuali note |  |
| Emergenza sanitaria: obiettivo raggiunto           | 100%                                     | 20                               |                |  |
| TARI: obiettivo raggiunto                          | 100%                                     | 40                               |                |  |
| Verifica posizioni tributarie: obiettivo raggiunto | 100%                                     | 40                               |                |  |

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 100/100



| <div> <div>LEFP</div> <div>VERIFICA FINALE: data 27.07.2021</div> </div> |                                          |                            |                |  |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|----------------|--|
| Criticità riscontrate                                                    | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |  |
| Emergenza sanitaria: obiettivo raggiunto                                 | 100%                                     | 20                         |                |  |
| Monitoraggio consumi: obiettivo raggiunto                                | 100%                                     | 40                         |                |  |
| Attivazione contratto di scambio: obiettivo raggiunto                    | 100%                                     | 40                         |                |  |

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 100/100

Tot. 100/100



| EDILIZIA PRIVATA VERIFICA FINALE data 27.07.2021 |                                          |                            |                |  |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|----------------|--|
| Criticità riscontrate                            | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |  |
| Emergenza sanitaria: obiettivo raggiunto         | 100%                                     | 20                         |                |  |
| Sdemanializzazione: obiettivo raggiunto          | 100%                                     | 40                         |                |  |
| Richiesta finanziamento: obiettivo raggiunto     | 100%                                     | 40                         |                |  |

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 100/100

