

ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI PONT CANAVESE

Pont Canavese, li 11 maggio 2023

Al Signor **Sindaco**
Sig. Bruno Riva
del Comune di
10085 PONT CANAVESE

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2021.**

Si porta a conoscenza che l'Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Pont Canavese per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

xxx - Area servizi alla persona

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **PAGO PA e digitalizzazione;**
- **Attivazione punto prelievi;**
- **Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni;**
- **Aggiudicazione appalto trasporto scolastico e predisposizione progetto centro estivo;**
- **Esumazione ordinaria campo comune n. 4.**

b) Comportamenti organizzativi

L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **89/100**.*

xxx - Area Polizia Municipale

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **PAGO PA e digitalizzazione;**
- **Ufficio polizia municipale Unione Montana;**
- **Potenziamento presenza sul territorio comunale.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **85,5/100**.*

xxx - Servizio Amministrativo e Finanziario

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **PAGO PA e digitalizzazione;**
- **Canone Unico patrimoniale e area riscossione;**
- **Protocollo informatico**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

--==0000==--

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Presidente

Dott.ssa Nicoletta Blencio

Il Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti