

**ORGANO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI PONT CANAVESE**



Pont Canavese, li 17 novembre 2023

Al Signor **Commissario Prefettizio**
Dott. Paolo Cosseddu
del Comune di
10085 PONT CANAVESE

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2022.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Pont Canavese per l'anno **2022**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2022.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

i - Area servizi alla persona

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **PAGO PA e digitalizzazione;**
- **Attivazione punto prelievi;**
- **Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni;**
- **Aggiudicazione appalto trasporto scolastico e predisposizione progetto centro estivo;**
- **Esumazione ordinaria campo comune n. 4.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **84/100**.*

- Servizio Amministrativo e Finanziario

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **PAGOPA;**
- **VENERE DIGIT;**
- **PROGRAMMA RILEVAZIONI PRESENZE;**
- **PROROGA PROGETTO TIROCINIO INDIVIDUALE ANNUALE PER INSERIMENTO LAVORATIVO;**
- **CERTIFICAZIONE FONDONE COVID-19;**
- **PIANO TRIENNALE per la prevenzione della CORRUZIONE e per la TRASPARENZA.**

b) Comportamenti organizzativi

L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

- Servizio tributi

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **TARI;**
- **Recupero evasione fiscale;**
- **Monitoraggio contenzioso tributario.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

- Area tecnica edilizia privata

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Edilizia privata;**
- **Censimento della popolazione;**
- **Manutenzione.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **84/100**.*

--==0000==--

COMMISSARIO

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

VERIFICA FINALE: data 17.11.2023

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	10	
PAGO PA e digitalizzazione: obiettivo raggiunto	100%	20	
Attivazione punto prelievi: obiettivo raggiunto	100%	20	
Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni: obiettivo raggiunto	100%	10	
Aggiudicazione appalto trasporto scolastico e predisposizione progetto centro estivo: obiettivo raggiunto	100%	20	
Esumazione ordinaria campo comune n. 4: obiettivo raggiunto	100%	20	

Tot. 100/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 84/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obietti vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5		3
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		3
							15		9
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obietti vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5		4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali / strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		3
							25		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		4
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		4
	Atteggiamiento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		3
							30		21

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		3
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		3
							20		12
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		3
							10		6
Totale comportamenti organizzativi							68/100		

VERIFICA FINALE: data 17.11.2023			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	10	
TARI: obiettivo raggiunto	100%	30	
Recupero evasione fiscale: obiettivo raggiunto	100%	30	
Monitoraggio contenzioso tributario: obiettivo raggiunto	100%	30	

Tot. 100/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 97/100

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		23
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
							30		28

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		4
							10		9
Totale comportamenti organizzativi							94/100		

VERIFICA FINALE: data 17.11.2023				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	10		
PAGOPA: obiettivo raggiunto	100%	10		
VENERE DIGIT: obiettivo raggiunto	100%	10		
PROGRAMMA RILEVAZIONI PRESENZE: obiettivo raggiunto	100%	30		
PROROGA PROGETTO TIROCINIO INDIVIDUALE ANNUALE PER INSERIMENTO LAVORATIVO: obiettivo raggiunto	100%	10		
CERTIFICAZIONE FONDONE COVID-19: obiettivo raggiunto	100%	20		
PIANO TRIENNALE per la prevenzione della CORRUZIONE e per la TRASPARENZA: obiettivo raggiunto	100%	10		

Tot. 100/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 97/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali /strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		23
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamiento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
							30		28

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11. 2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		4
							10		9
Totale comportamenti organizzativi							94/100		

VERIFICA FINALE: data 17.11.2023				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	10		
Edilizia privata: obiettivo raggiunto	100%	30		
Censimento della popolazione: obiettivo raggiunto	100%	30		
Manutenzione: obiettivo raggiunto	100%	30		

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 84/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiett vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5		3
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		3
							15		9
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiett vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5		4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali /strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		3
							25		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		4
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		4
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		3
							30		21

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		3
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		3
							20		12
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.11.2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		3
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		3
							10		6
Totale comportamenti organizzativi							68/100		